



Cristián Herrera

“LLEGO A UN GREMIO CON COHERENCIA ENTRE EL DECIR Y EL HACER”

ELNU EVOG ERENT EG ENERALD ELACÁMARACHIL ENAD ELA CONSTRUCCIÓNVALORA ELTRABAJOQU ED ESARROLLALACChC, ASÍ COMOSUORGANIZA CIÓN YVISIÓN D EPAÍS. PLANTEA COMOUNO DESUSPRIN CIPALES D ESAFÍOS,TRADU CIRP ERMANENTEMENTELAS PREOCUPACIONESYR EQUERIMIENTOSD ELOSSO CIOSYD ELA MESA DIRECTIVA, ENPLAN ESYA CCIONES CONCRETASQU EP ERMITANR EALIZAR UNAPORT EALD ESARROLLOD ELS ECTOR CONSTRUCCIÓN YD ECHIL E.

Por Jorge Velasco_Fotos Vivi Peláez

Cristián Herrera Fernández (50 años, casado, 6 hijos, ingeniero civil industrial de la Pontificia Universidad Católica de Chile) es el nuevo gerente general de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), cargo que asumió en marzo de 2016. Sin embargo, su incorporación a la institución se produjo algunos meses antes, a fines de 2015, cuando inició un proceso de inmersión que le ha permitido conocer al gremio y las funciones que ahora le corresponden desempeñar en un puesto de alta complejidad e importancia.

Antes de asumir su nuevo rol en la CChC, Herrera trabajó por más de dos décadas en diversas empresas –entre las que destaca el Grupo Enersis–, ocupó distintos cargos y desempeñó funciones en Chile y en otros países, como Argentina y Colombia. Asimismo, fue gerente general de Enel Green Power Chile, la mayor compañía en

energías renovables no convencionales en el país, y posteriormente trabajó tres años con un inversionista chileno que estaba desarrollando centrales hidroeléctricas de pasada de mediano y gran tamaño. Fue ahí cuando surgió la posibilidad de incorporarse a la Cámara de la Construcción.

“Llega un momento en que uno se pregunta qué es lo que quiere seguir haciendo en la vida. Hasta ese minuto siempre había sido un directivo, un gestor en la empresa privada, proponiendo y ejecutando planes estratégicos, planes de negocios y proyectos de distinta índole, además de impulsar cambios organizacionales y culturales. Entonces, apareció la opción de la Cámara y vi que se trataba de algo distinto, en que se aporta al desarrollo del país desde el mundo privado, pero con una vinculación muy estrecha con el sector público, ya que se interactúa con quienes proponen, diseñan

y ejecutan políticas a nivel país”, comenta Cristián Herrera.

La propuesta de la CChC y el rol que la institución juega en el desarrollo nacional, fueron claves para motivarlo a asumir sus nuevas funciones. “La reputación y el prestigio de la Cámara y su gran capacidad de trabajo en conjunto con el mundo público para aportar a las políticas de Estado, hicieron que tomara este gran desafío”, relata.

GENERADOR DE INICIATIVAS

Tanto el padre como los hermanos de Cristián Herrera han estado vinculados al mundo de la construcción. Por otra parte, pasar del sector energía a este último no apareció como un paso inconexo sino que, por el contrario, casi como algo lógico, debido a la estrecha vinculación que existe entre ambos rubros.

“Directa o indirectamente, el mundo de

“EL GERENTE
general debe conciliar
los requerimientos de los
socios en cuanto a la pro-
moción y el desarrollo de
la actividad de la cons-
trucción con sus proble-
máticas de corto, mediano
y largo plazo aportando
herramientas para gestio-
narlas adecuadamente”.

la energía siempre está vinculado con el de la construcción. Ya sea porque se construyen nuevas centrales, se desarrollan redes o se interactúa con desarrolladores inmobiliarios y con autoridades vinculadas al urbanismo y a la provisión de servicios básicos. Y cuando se trabaja en generación, el generador es un mandante de grandes obras. Por lo tanto, no son mundos ajenos y esta experiencia me va a servir mucho para mis nuevas responsabilidades”, cuenta este ingeniero.

¿Cuál es su visión del rol del gerente general de la CChC?

El gerente general debe conciliar los requerimientos de los socios en cuanto a la promoción y el desarrollo de la actividad de la construcción con sus problemáticas de corto, mediano y largo plazo, y que de una u otra forma pudieran afectar al rubro, aportando herramientas para gestionarlas adecuadamente.

Además, un gremio representa a muchos actores, por lo que hay que diseñar y gestionar un equipo que sea capaz de entender sus distintas preocupaciones, necesidades y visiones y de hacer propuestas de valor para

los socios y también para las autoridades, de manera que las políticas que se implementen incorporen esas dimensiones.

¿Cómo se relacionará con los socios?

Espero desarrollar una relación muy cercana y de mucha confianza con los socios, requisito básico para el trabajo en conjunto que debemos realizar. Además, es importante que sea una relación bidireccional. Es decir, que permita capturar los requerimientos que surgen de los socios, procesarlos, priorizarlos y hacerles propuestas de valor y, a su vez, detectar otras necesidades y espacios de desarrollo que pueden tener y sobre los cuales también podamos hacerles propuestas adecuadas.

APORTE AL DESARROLLO

Después de tres meses trabajando en la CChC, Cristián Herrera asegura haber confirmado que “es una organización muy profesional, seria y ordenada. Uno entra acá y se da cuenta de que las opiniones y propuestas que plantea son siempre bien estudiadas y fundamentadas, que responden a una clara visión de futuro y de desarrollo del sector y del país. Por lo tanto, no me cabe

“QUE LOS SOCIOS

no tengan dudas de que el equipo de la administración y la gestión que realiza, están totalmente comprometidos con el logro de los objetivos que las mesas directivas y el gremio en general se han fijado para los próximos años”.

duda que llego a un gremio cuya reputación se basa en la coherencia que ha demostrado entre el decir y el hacer”.

El ingeniero destaca también la capacidad de organizar y comprometer con la labor gremial a un gran número de asociados, que pueden tener visiones y opiniones distintas, a través de espacios de debate en el cual todos pueden aportar. “Eso es lo que le da verdadera vida a esta institución. El equipo gerencial podría hacer muy poco si no existiera esta estructura, que está muy bien pensada, en torno a los espacios de participación de los socios, porque de ahí es desde donde se define nuestro quehacer”, comenta el gerente de la CChC.

Cristián Herrera resalta, además, la visión de país que la Cámara ha mantenido a lo largo de su historia. “En estos meses me ha quedado claro que existe una clara y legítima preocupación de que todo lo que haga el gremio contribuya también al desarrollo de Chile”.

¿Qué desafíos va a abordar en este cargo?

Los desafíos pasan por traducir permanentemente las grandes preocupaciones y requerimientos de la Mesa Directiva y de los



socios, en planes y acciones concretas que permitan realizar un aporte al desarrollo del sector construcción y del país.

¿Qué sello le gustaría dar a su gestión?

Me interesa que los socios sientan que la gestión gremial es la preocupación principal que tiene nuestro equipo. Segundo, que perciban valor en las actividades y acciones que impulsamos la Cámara de la Construcción, tanto a nivel gremial como de los beneficios que ellos pueden recibir. Respecto de otro pilar, que es el equipo de la administración, buscaremos que esté comprometido con

estos desafíos, que logremos una visión unificada del rol del gremio y que seamos reconocidos por nuestro espíritu colaborativo y de trabajo en equipo, por nuestra proactividad y por un gran clima laboral.

Todo ello debiera traducirse en que los socios no tengan dudas de que el equipo de la administración y la gestión que realiza, están totalmente comprometidos con el logro de los objetivos que las mesas directivas y el gremio en general se han fijado para los próximos años. Es un equipo que trabaja por y para los socios.