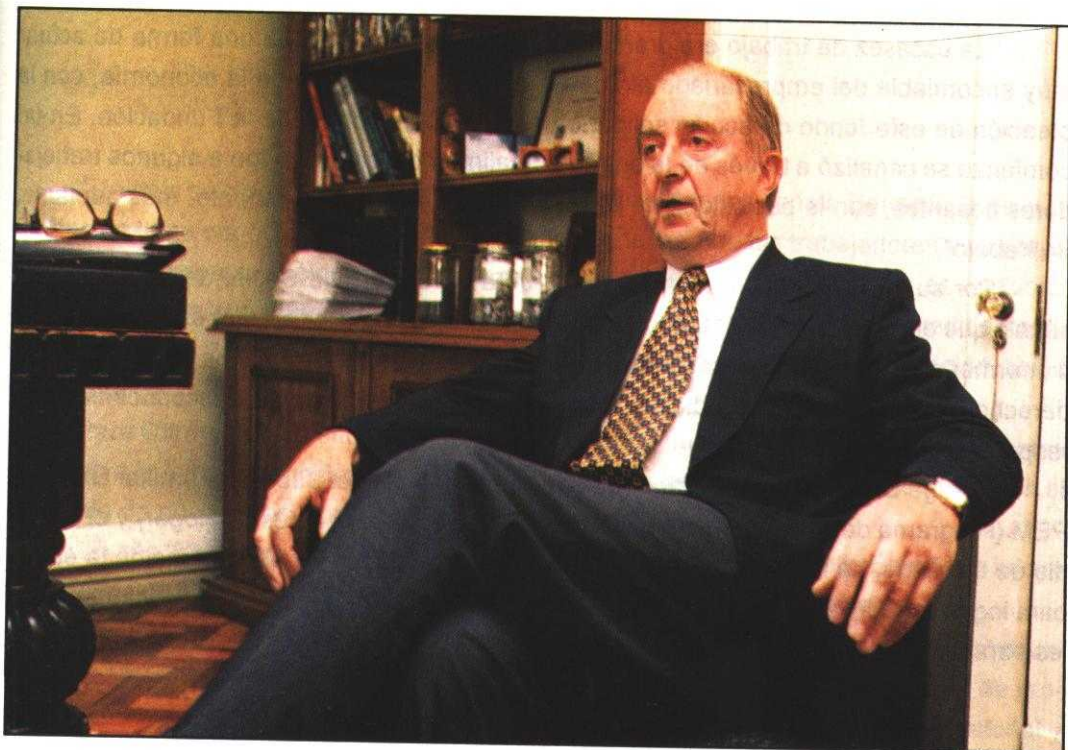


La Entrevista del Mes

**Eduardo Gras Díaz,
Presidente de la Fundación de Asistencia Social:**

UN PAIS SOLO CON DESARROLLO ECONOMICO NO PROGRESA

Navidad es sinónimo de desprendimiento: amor y entrega hacia quienes nos rodean, un espacio abierto para que todos los hombres, mujeres y niños de este mundo tengan derecho a la felicidad y a la posibilidad de encontrarla en esta vida. Nos pasa a menudo que en el acontecer de todos los días tendemos a olvidar que detrás de cada



trabajador, empleado o jefe hay un ser humano con una historia personal distinta al resto y es aquello lo que debe enriquecer nuestra relación con los demás.

Un grupo de profesionales de distintas áreas ha comenzado a trabajar en una iniciativa denominada Jesucristo 2000 años, con el afán de despertar la conciencia de todos y motivar el profundo sentido de renovación que debe tener esta fecha tan significativa.

Pero más que nada, lo que se intenta rescatar es el verdadero sentido de la celebración: generar una reflexión a nivel personal, familiar y laboral y que nuestro accionar sea una consecuencia de nuestro predicar.

Este mes la entrevista del Boletín Estadístico se fue a la Fundación de Asistencia Social por dos razones: una porque en 1996 cumplió 10 años de existencia y la segunda porque además su fundamento está orientado hacia el mejoramiento de las condiciones de vida de los trabajadores de la construcción y su grupo familiar.

Del objetivo de la Fundación y de la realidad de estos trabajadores, conversamos a principios de diciembre con Eduardo Gras Díaz, 62 años, Constructor Civil, casado, 7 hijos, 22 nietos, presidente de la Corporación Educacional y Cultural Emprender y dueño de la empresa constructora Socovesa, y también con Carmen Leonvendagar, Asistente Social, Jefe de Desarrollo Social de la Fundación desde su creación en 1982.

Concebida como una institución de asistencia social al trabajador de la construcción, la Fundación de Asistencia Social —que primeramente se llamó Comisión Social de la Cámara Chilena de la Construcción— "nace como una reacción del empresariado a los altos niveles de cesantía que existían en Chile a comienzos de 1982", señala Eduardo Gras.

"La escasez de trabajo era dramática en esos años y esta fue una forma de actuar muy encomiable del empresariado al querer ayudar a este sector de la economía, con la creación de este fondo de acción solidario", señala el presidente de la Fundación. En un comienzo se canalizó a través de la entrega de alimentos, capacitación a algunos trabajadores cesantes, con la posibilidad de poder ofrecerles en algún momento, más adelante, un trabajo".

Por su parte, Carmen Leonvendagar, Jefe de Desarrollo Social de la Fundación, señala que entre 1982 y 1986 la labor de la Comisión Social de la Cámara estuvo orientada a informar a los trabajadores cesantes sobre los beneficios estatales a los que ellos tenían derecho por estar en esa condición, de los cuales existía bastante desconocimiento al respecto", indica.

Agrega Carmen Leonvendagar que de esa época data el Subsidio Familiar Unico, el PEM (Programa de Empleo Mínimo), el POJH (Programa para Jefes de Hogar) y el Subsidio de Cesantía. La Fundación de Asistencia Social interviene en el gobierno de la época para lograr aumentar el subsidio familiar hasta los 15 años y efectuar modificaciones legales para los subsidios de cesantía.

FUNDACION DE ASISTENCIA SOCIAL

INFORMACION ESTADISTICA DE LA GESTION

POBLACION ADHERENTE Nº Empresas Adherentes	SEPT. 100	OCT. 100	NOV. 100
SERVICIO SOCIAL			
Nº Empresas con Servicio Social	90	90	107
Nº Obras Visitadas	99	113	105
Nº Consultas en Turno (atención de público)	377	285	329
Cobertura de Trabajadores	9.537	9.407	9.394
TRABAJADORES / EMPRESA	106	105	88
FACTURACION SERVICIO SOCIAL			
Nº Horas facturadas	1.252	1.565	1.537
Nº UF facturadas	248	297	317

"Un país sólo con desarrollo económico no progresa, nos señala Eduardo Gras, y la Fundación tiene por objeto mejorar las condiciones de vida de los trabajadores y su grupo familiar. Nos interesa mejorar este desarrollo social porque estimamos que es un factor indispensable para la tranquilidad y el bienestar de las personas", agrega el Presidente de la Fundación. La Fundación concentra su accionar en tres tópicos vitales: educación, salud y vivienda.

Para Carmen Leonvendagar muchos de los problemas de los trabajadores cesantes se deben a la falta de conocimiento sobre los beneficios legales que les corresponden en el momento de quedar cesantes.

"El año '83 empezamos con la realización de Talleres de Desarrollo Familiar e iniciamos cursos de microempresas para las señoras", señala Carmen Leonvendagar.

En 1986 la Fundación de Asistencia Social de la Cámara Chilena de la Construcción adquiere su denominación actual. Entre sus nuevos objetivos se encuentra el de proporcionar un servicio efectivo a las empresas afiliadas, en el campo social, habitacional y

de desarrollo personal. "Nos dimos cuenta que muchos trabajadores necesitaban programas de desarrollo social como talleres de Desarrollo Personal", explica Carmen Leonvendagar.

En el área habitacional existe un programa educativo de fomento al ahorro; por su parte en el área previsional, se entrega información al trabajador sobre previsión y, finalmente, en el área social se interviene en situaciones donde la familia no puede encontrar solución por sí sola. Existe un programa de ayuda a la prevención de la Drogadicción y el Alcoholismo.

"El cliente es la empresa, es ella la que paga y el trabajador recibe la atención", explica la Jefe de Desarrollo Social de la Fundación. A noviembre del año '96 la Fundación de Asistencia Social poseía un universo de 100 empresas adherentes.

La Fundación posee oficinas en Santiago, Viña del Mar, La Serena y Concepción, las que son atendidas por un total de 40 Asistentes Sociales que dividen su trabajo en los diversos programas de prevención y desarrollo social, con visitas a las obras para conocer en el terreno la realidad propia de cada trabajador y su grupo familiar.